

Представитель работодателя:
и.о. заведующего МБДОУ МО
Г. Краснодар «Детский сад № 33»

(подпись) О.Н. Бакумченко
« 03 » октября (инициалы, фамилия) 2023г.

От представителей работников:
Председатель профкома МБДОУ
МО г Краснодар «Детский сад № 33»

(подпись) В.Н. Анисюта
« 03 » октября (инициалы, фамилия) 2023г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026года,

уведомительная регистрация органа по труду от 11.09.2023г № 471-к

***Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Муниципального образования город Краснодар «Детский сад
общеразвивающего вида «Ивушка» № 33»***

--

В соответствии с замечаниями ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный номер № 471-к от 11.09.2023г на 2023-2026г) вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	
1	2	3	4
1.	П.2.2.	<p>Работодатель обязан в сфере трудовых отношений:</p> <p>-;</p> <p>-;</p> <p>-.....;</p> <p>формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;</p>	Исключить.
2.	П 2.3.3.	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-;</p> <p>-;</p>	<p>Включены в обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам):</p> <p>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы</p>

			(подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте;
3.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... ...	Представлено в новой редакции: При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... Дополнить перечень работающими инвалидами.
4.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.
5.	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности	Представлено в новой редакции: Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности
6	П. 3.8.4	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов	Представлено в новой редакции наставникам молодых специалистов в производить доплату в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы

7.	П. 4.1.12.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.	Представлено в новой редакции: Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет.
8.	П. 4.2.5.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период....	Представлено в новой редакции: Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период....
9	П. 5.1.1	Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца не позднее 23 числа	Представлено в новой редакции: Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23 число
10	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Представлено в новой редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....
11	П.10 Приложения № 2	Длительный отпуск не может предоставляться по частям	Представлено в новой редакции: продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части определяются коллективным договором.
12	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств	Представлено в новой редакции: в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель принял решение о применении типовых норм, изданных

	Приложение № 7	индивидуальной защиты Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	до 01.09.2023 г., но руководствуется ими до 31 декабря 2024 года. (Приказ № 85-о о от 29.09.2023г)
13	Приложение № 3	Соглашение по охране труда на 2023 год	<i>Представлено в новой редакции:</i> Исключить Пункты 1,2,4,7,8,9,10,12,14 Пункт11 исключить. В графе «ответственный за выполнение мероприятий везде заведующий».