



**Выписка из протокола**

общего собрания работников

МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 33»

от 07.09.2020г. № 3

г. Краснодар

Численность работающих, чел. 16

Присутствовали, чел. 16

**Повестка дня:**

Внесение изменений в коллективный договор, принятый на 2020-2023год(а),  
(срок действия)

уведомительная регистрация органа по труду от 05.09.2020г. № 334-К  
(коллективного договора)

в соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»

**СЛУШАЛИ:**

Председателя профкома Кардапольцеву Н.П., которая ознакомила с замечаниями и рекомендациями ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодар» полученными при регистрации коллективного договора на 2020-2023год

**ВЫСТУПИЛИ:** Сысолятина Н.Н., воспитатель, Айрапетян Е.С., воспитатель и Батманова Е.А., воспитатель, которые предложили внести изменения в коллективный договор с учетом рекомендаций.

**РЕШИЛИ:**

1. Внести предложенные изменения в коллективный договор, принятый на 2020-2023год(а),  
(срок действия)

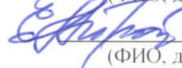
уведомительная регистрация органа по труду от 05.09.2020г. № 334-К  
(коллективного договора)

Голосовали: «за»	<u>16</u>
«против»	<u>0</u>
«воздержались»	<u>0</u>

Председатель общего собрания

 Кардапольцева Н.П., профорг  
(ФИО, должность)

Секретарь

 Айрапетян Е.С., воспитатель  
(ФИО, должность)

Выписка верна:

Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар

«Детский сад № 33»  Т.А.Ярина

20 \_\_\_\_ г.



В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 334-К от 05.08.2020г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 7.1.4.	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов ФСС РФ (до 30%)	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов ФСС РФ (до 20%)
2	Приложение № 2	План-график проведения СОУТ Рабочие места с вредными условиями труда - 0	С соответствии с проведенным СОУТ в организации нет рабочих мест с вредными условиями труда.
3	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение № 5 изложено в новой редакции с добавлением новых профессий.
4	П.2.3.3.стр.4	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст.57 ТК РФ, в том числе:	Привести в соответствие со ст. 57 ТК РФ. Обязательными для включения в трудовой договор являются также: <b>место работы</b> , а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; <b>условия</b> , определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); <b>условия труда на рабочем месте.</b>

5	<p>П. 4.1.1 стр. 10</p> <p>П. 4.1.8 стр. 11</p>	<p>Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (<i>приложение № 1</i>), графиками работы.....</p> <p>Продолжительность рабочей недели <i>пятидневная с двумя выходными днями</i> в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (<b>Приложение № 1</b>).</p>	<p>Исключить ссылку на Приложение № 1</p> <p>Исключить ссылку на Приложение № 1</p>
6	П. 4.1.3 стр. 10	<p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день <b>или</b> неполная рабочая неделя.....</p>	<p>По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (<b>неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя</b>, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.</p>
7	П. 4.1.10 стр. 11	<p>.....Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>не менее 7</b> календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</p>	<p>Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее <b>трех</b> календарных дней. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).</p>

8	П. 5.1.1 стр. 14	.....Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 8 и 23 числа текущего месяца.	Заработная плата выплачивается через банковский счет с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.
9	П. 5.1.12 стр. 16	Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится в случаях, предусмотренных в <b>Приложении № 6</b> , а также в других случаях.....	Исключить ссылку на Приложение № 6
10	П. 6.1.2 стр. 18	Выплачивает, при расторжении трудового договора, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выходное пособие в размере, не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения, по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ) В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему <b>средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</b>

11	П. 4.10.1 стр. 43	<p>.....При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода для выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) <b>выплата премии не производится.</b></p>	<p>Увольнение работника из организации по собственному желанию не может служить основанием невыплаты премии <b>за фактически отработанное время.</b> Если премия предусмотрена системой оплаты труда, то у работодателя возникает обязанность выплатить премию, а у работника при выполнении им показателей и условий премирования возникает право требовать выплаты премии (письмо Минфина РФ от 25.10.2005 г. № 03-03-04/1/294). Каждый работник имеет равные права и возможности (ст. 2 ТК РФ), работодатель обязан выплачивать работнику причитающуюся заработную плату в полном объеме (ст. 22 ТК РФ).</p>
----	-------------------	---	---

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников



Кардапольцева Н.П.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар

«Детский сад № 33»



Ярина Т.А.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Младший воспитатель	мыло хозяйственное	400
2	Машинист по стирке и ремонту белья	мыло хозяйственное стиральный порошок	400 400
3	Повар	мыло хозяйственное	400
4	Дворник	мыло хозяйственное	400
5	Кухонный рабочий	мыло хозяйственное	400
6	Оператор стиральных машин	мыло хозяйственное	400